

DỰ THẢO

Thủ Sỹ, ngày 25 tháng 8 năm 2017

BÁO CÁO

CỦA BCH CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG THCS THỦ SỸ NHIỆM KỲ 2012 – 2017 TRÌNH ĐẠI HỘI NHIỆM KỲ 2017 - 2022

I. PHẦN THỨ NHẤT

PHONG TRÀO CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG VÀ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2012 – 2017

A. TÌNH HÌNH PHONG TRÀO CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG

Năm đầu của nhiệm kỳ 2012-2017 Công đoàn Trường THCS Thủ Sỹ có 51 Công đoàn viên. Do có sự thay đổi nhân sự, nên hiện nay có 50 Công đoàn viên. Trong đó:

- Tổng số CB-GV-CNV: 50 nữ: 43/50 =86%, nam: 7/50=14%
- Tổng số Đảng viên: 25 đ/c (nữ: 20)

Trong nhiệm kỳ: Giới thiệu 7 ĐVCD ưu tú được kết nạp vào Đảng: (nữ: 5)

- Trình độ học vấn:

Trình độ học vấn 12/12: 50 đ/c (đạt tỉ lệ 100%)

- Trình độ chuyên môn:

Cán bộ quản lý trên chuẩn: 100%

Giáo viên đạt chuẩn: 100%; trên chuẩn 37/50 / = 74%

Nhân viên: đạt chuẩn 100%

Đoàn viên công đoàn đều có mức sống ổn định, yên tâm công tác. Đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên được đào tạo chính quy, được biên chế, kí hợp đồng LĐ và phân công nhiệm vụ đúng với chuyên ngành đào tạo. Thường xuyên có ý thức tự học, tự nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ sư phạm, đoàn kết, giúp đỡ đồng nghiệp cùng tiến bộ. Ban chấp hành công đoàn trường THCS Thủ Sỹ đã cùng với đoàn viên xây

dựng khối đoàn kết thống nhất trong nội bộ, xây dựng tổ chức công đoàn cơ sở thực sự là tổ ấm của đoàn viên công đoàn, xây dựng các mối quan hệ thân thiện, gần gũi và trách nhiệm.

Trong nhiệm kì 2012-2017, công đoàn Trường THCS Thủ Sỹ đã triển khai cụ thể hóa các kế hoạch của công đoàn cấp trên đến đoàn viên, xây dựng khối đoàn kết nhất trí cao, làm tốt công tác vận động đoàn viên chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; làm tốt nhiệm vụ được giao tại đơn vị. Đồng thời, công đoàn Trường THCS Thủ Sỹ luôn làm tốt vai trò động viên đoàn viên thường xuyên rèn luyện bản lĩnh chính trị, trình độ nghiệp vụ chuyên môn; sát cánh cùng BGH nhà trường thực hiện các quy định của ngành, các nội quy, quy định của đơn vị và hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao.

Trong nhiệm kỳ 2012 – 2017, công đoàn trường THCS Thủ Sỹ nhận thấy phong trào công chức, viên chức, lao động của đơn vị có những thuận lợi, khó khăn cơ bản sau:

1. Thuận lợi

Công tác công đoàn và phong trào công chức, viên chức, lao động trường THCS Thủ Sỹ thường xuyên được công đoàn ngành Giáo dục huyện Tiên Lữ, công đoàn huyện Tiên Lữ quan tâm, chỉ đạo, hướng dẫn hoạt động. Kịp thời động viên, khắc phục khó khăn. Bên cạnh đó, lãnh đạo UBND Huyện Tiên Lữ, Phòng GD – ĐT Tiên Lữ, UBND xã Thủ Sỹ, Ban đại diện cha mẹ học sinh cùng các đoàn thể trong và ngoài nhà trường cũng thường xuyên quan tâm, chăm lo, ủng hộ các hoạt động của Công đoàn nhà trường. Đây là niềm khích lệ to lớn giúp công đoàn nhà trường hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao.

Đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên đều đạt chuẩn và trên chuẩn; năng lực công tác tốt, nhiệt tình với công tác giáo dục và công đoàn. Các phong trào của công đoàn đều được công đoàn viên tích cực, đoàn kết, chủ động, sáng tạo trong triển khai và thực hiện.

Cơ sở vật chất, phương tiện hoạt động đều đáp ứng được yêu cầu công tác công đoàn và phong trào công chức, viên chức, lao động.

2. Khó khăn

Số lượng đoàn viên công đoàn khá đông, lại trải ra trên một địa bàn rất rộng,

nhiều địa phương khác nhau nên công đoàn cũng gặp nhiều khó khăn trong công tác thăm hỏi động viên. Trường THCS Thủ Sỹ còn có 8 đồng chí giáo viên hợp đồng, có đồng chí hợp đồng đến 11 năm. Đồng thời mức lương bình quân của đội ngũ người lao động còn thấp.

Đội ngũ cán bộ trong BCH công đoàn của nhà trường thường xuyên có sự biến động do nghỉ hưu, chuyển đơn vị công tác, nghỉ chế độ thai sản, nghỉ ốm ...

Thành tích tham gia hoạt động công đoàn chưa được tính vào thành tích thi đua để xét nâng lương trước hạn.

-Trở ngại học hai ca nên ảnh hưởng đến phong trào hoạt động TDTT, VN của đoàn viên công đoàn.

- Yêu cầu của phong trào ngày càng cao, ngân kinh phí hoạt động còn hạn nên việc tổ chức các hoạt động gặp nhiều khó khăn.

B. HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI NHIỆM KÌ 2012 -2017

Căn cứ kết quả thực hiện mục tiêu, phương hướng, chỉ tiêu, nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu mà Đại hội nhiệm kỳ 2012 - 2017 đề ra. Đại hội Công đoàn trường THCS Thủ Sỹ kiểm điểm, phân tích và đánh giá những kết quả đạt được, những hạn chế, yếu kém; rút ra những bài học kinh nghiệm trong nhiệm kỳ 2012 – 2017 cụ thể như sau:

1. Công đoàn với việc tham gia quản lý, tổ chức các phong trào thi đua, chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của Công chức, viên chức, lao động

Thực hiện chức năng, nhiệm vụ Công đoàn cơ sở, trong nhiệm kỳ 2012 – 2017, công đoàn trường THCS Thủ Sỹ đã tập trung động viên, khích lệ cán bộ, giáo viên, nhân viên tích cực tham gia phong trào thi đua lao động giỏi, thực hiện tốt các nhiệm vụ chuyên môn. Cụ thể: ngay từ đầu mỗi năm học, Công đoàn đã tổ chức, động viên cán bộ, giáo viên đăng ký thi đua và viết SKKN. BCHCĐ đại diện cho đội ngũ người lao động ký cam kết với BGH để thực hiện các hoạt động thi đua lao động giỏi. Đồng thời, công đoàn luôn quan tâm, theo dõi sát sao tình hình thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, ý thức phấn đấu thi đua của cán bộ, giáo viên, nhân viên để kịp thời động viên, khích lệ và giúp đỡ khắc phục khó khăn. Vì vậy, trong 5 năm qua, công đoàn nhà trường có:

- 22 ĐVCD được công nhận Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở
- 01 ĐV CD được SGD tặng giấy khen
- 01 ĐV CD được BGD tặng giấy khen
- 10 Đ/C được UBND huyện Tặng giấy khen (có thành tích XS)
- 2 GV giỏi cấp tỉnh
- 16 GV giỏi cấp Huyện
- 75 GV giỏi cấp trường.

Công đoàn trường THCS Thủ Sỹ còn tham gia phối hợp với BGH, Chi đoàn, Liên đội tổ chức cho cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh tham gia các hoạt động tình nguyện trồng, chăm sóc và bảo vệ cây xanh; tu sửa cơ sở vật chất; chấp hành nội quy, quy định của cơ quan đạt chuẩn văn hóa. Vì vậy, liên tục 5 năm liền, trường THCS Thủ Sỹ được chứng nhận **“Cơ quan văn hóa”** môi trường sư phạm mẫu mực, khuôn viên luôn xanh – sạch – đẹp, được học sinh và phụ huynh tin tưởng, khen ngợi.

Trong nhiệm kỳ qua, công đoàn nhà trường đã tập trung chỉ đạo, động viên công đoàn viên tham gia phong trào tự học, tự rèn luyện nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ sư phạm. Điển hình như các hoạt động: tập huấn, trải nghiệm sáng tạo, hội thi – hội giảng, thực hiện chuyên đề cấp tổ- cấp trường, xây dựng và áp dụng các sáng kiến kinh nghiệm, ... Kết quả:

100% cán bộ, giáo viên, nhân viên tham gia phong trào tự học, tự rèn luyện nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ công tác.

Mỗi năm học, nhà trường có 20 – 25 GV giỏi cấp trường, 3-4 GV giỏi cấp huyện,

Trong 5 năm qua, có 55 SKKN cấp huyện, 3 SKKN cấp tỉnh

2. Công đoàn với các hoạt động xã hội, chăm lo bảo vệ lợi ích chính đáng hợp pháp của CCVCLĐ:

Trong lịch sử hình thành và phát triển của công đoàn, hoạt động xã hội là một trong những hoạt động truyền thống, thế mạnh của tổ chức công đoàn. Tại Công đoàn trường THCS Thủ Sỹ, các hoạt động xã hội được BCH công đoàn tổ chức, triển khai đến từng tổ, từng đoàn viên theo từng chủ điểm hoạt động của tháng công tác. Vì vậy, các hoạt động diễn ra thường xuyên, hiệu quả, ý nghĩa lớn. Cụ thể: 100% đoàn viên Tham gia các hoạt động **“Đền ơn đáp nghĩa”**, xã hội từ thiện, xóa đói giảm nghèo, xây

dựng nhà tình nghĩa, nhà tình thương, xây dựng quỹ tương trợ tại cơ sở, đóng góp quỹ Mái ấm Công đoàn, “*Nghĩa tình biên giới, hải đảo*”. Với tổng số tiền trên 170.830.000 đồng.

Thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, mà đặc biệt là nhiệm vụ đại diện bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động; trong nhiệm kỳ 2012 – 2017, Công đoàn trường THCS Thủ Sỹ đã tham gia xây dựng và kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan trực tiếp đến CNVCLĐ, giám sát các chế độ liên quan đến tiền lương: tham gia cùng BGH, Hội đồng sư phạm nhà trường tổ chức bình xét nâng lương 02 đợt/năm đúng quy định, không để xảy ra sai sót hoặc khiếu nại, thắc mắc. Cụ thể trong nhiệm kỳ 2012 – 2017:

Nâng lương định kì: 45 người

Nâng lương trước thời hạn: 20 người

Tham gia bảo vệ quyền lợi hợp pháp của GV trong việc ký hợp đồng lao động hàng năm hoặc tham gia thi tuyển viên chức đúng quy định của nhà nước. Theo đó, có 8 đồng chí GV được ký tiếp hợp đồng lao động sau mỗi năm công tác; có 1 đồng chí được tham gia thi và trúng tuyển ngạch viên chức.

BCH công đoàn trường THCS Thủ Sỹ cũng tham gia giám sát việc phân công thời khóa biểu, các chế độ bảo hiểm, chế độ nghỉ thai sản, nghỉ lễ tết ... của người lao động, kịp thời giải đáp các vướng mắc về chế độ cho người lao động, đặc biệt về giờ công, ngày công, tiền thưởng, thời gian nghỉ chế độ, ...

Phối hợp với Hiệu trưởng nhà trường thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức Hội nghị CCVC đầu năm học, xây dựng kế hoạch năm học và thực hiện giao chỉ tiêu chất lượng về cho từng giáo viên, khối lượng công việc về cho từng nhân viên. BCH công đoàn đã đại diện CCVC ký cam kết với BGH trong việc tổ chức thực hiện thành công nhiệm vụ năm học.

Công đoàn tổ chức nhiều hoạt động nhằm chăm lo đời sống của CNVCLĐ như: Giúp đỡ đoàn viên có khó khăn đột xuất; xây dựng quỹ du lịch với tổng số tiền 100.000.00 triệu đồng và đã tổ chức được 3 lần du lịch để CCVCLĐ được học hỏi rút kinh nghiệm. Đặc biệt năm học 2016-2017 BCHCD đã tham mưu, phối hợp với BGH tổ chức cho ĐVCD đi tham quan Đà Nẵng – Huế - Phong Nha – Thành Cổ Quảng Trị Viếng mộ Đại Tướng Võ Nguyên Giáp. Chuyến đi an toàn, bổ ích có ý nghĩa với

ĐVCD

Đối với công tác thanh tra, kiểm tra của công đoàn; trong nhiệm kỳ 2012 - 2017 BCH Công đoàn trường THCS Thủ Sỹ đã chỉ đạo cho Ban thanh tra nhân dân thường xuyên hoạt động theo đúng chức năng, nhiệm vụ. Kịp thời thanh tra các vụ việc trong công đoàn, giải quyết kịp thời các vướng mắc, khó khăn. Vì vậy, trong toàn bộ nhiệm kỳ qua, tại công đoàn trường THCS Thủ Sỹ không có đơn thư, khiếu nại tố cáo, cùng cấp hay vượt cấp.

Với đặc thù là công đoàn của cơ sở giáo dục, trong nhiệm kỳ 2012 – 2017, Công đoàn trường THCS Thủ Sỹ đã tập trung vào việc tham mưu với BGH, tổ chuyên môn trong việc bổ nhiệm, phân công chuyên môn với từng GV đảm bảo phù hợp giữa yêu cầu công việc với năng lực của GV. Đồng thời, trong các buổi họp công đoàn, BCH công đoàn cũng thường xuyên động viên đoàn viên hoàn thành nhiệm vụ, gặp gỡ, trao đổi với từng đồng chí để tìm hiểu tâm tư, khó khăn của mỗi đồng chí, trên cơ sở đẩy mạnh phản ánh với tổ chuyên môn, BGH để kịp thời tháo gỡ khó khăn vướng mắc. Ngoài ra, các hoạt động thi đua về chuyên môn nghiệp vụ như: chuyên đề, hội giảng, thi chọn GV giỏi các cấp, thi trình bày và bảo vệ SKKN, ... đều có thành viên BCH công đoàn tham gia tư vấn. Vì vậy, trong nhiệm kỳ 2012 – 2017, dấu ấn của công đoàn trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn rất nổi bật, được anh chị em đoàn viên tin tưởng, ủng hộ.

3. Công tác tuyên truyền giáo dục, xây dựng đội ngũ CCVCLĐ:

Điều lệ Công đoàn có ghi: *“Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam có tính chất giai cấp của giai cấp công nhân và tính quần chúng, là thành viên của hệ thống chính trị do Đảng Cộng sản Việt Nam Lãnh đạo, có quan hệ hợp tác với Nhà nước và phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội và các tổ chức xã hội khác; hoạt động trong khuôn khổ Hiến pháp và pháp luật của nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam”*. Vì vậy, công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng đạo đức, tác phong làm việc, ... là một hoạt động trọng tâm, có ý nghĩa chính trị to lớn của các cấp tổ chức công đoàn. Xác định nhiệm vụ như vậy, công đoàn Trường THCS Thủ Sỹ đã xây dựng kế hoạch hoạt động cho công tác tuyên truyền giáo dục, xây dựng đội ngũ CCVCLĐ cụ thể cho từng năm học, từng quý, từng tháng. Cụ thể:

Kết hợp với Chi ủy, tổ chức các buổi quán triệt nghiêm túc đường lối chủ trương của Đảng, Pháp luật của Nhà nước; Nghị quyết Đại Hội Đảng bộ các cấp; kịp thời triển

khai các văn bản chỉ đạo của cấp trên, của ngành Giáo dục. Các buổi tuyên truyền, quán triệt này được tổ chức riêng hoặc lồng ghép trong buổi họp hội đồng sư phạm, họp công đoàn, sinh hoạt nữ công, các buổi lễ mít tinh kỉ niệm ngày 8/3, 20/10,..

Công đoàn trường THCS Thủ Sỹ còn tổ chức mời các đồng chí Công an huyện Tiên Lữ, Bảo hiểm xã hội huyện Tiên Lữ, cán bộ Công đoàn ngành GD Tiên Lữ về nhà trường để cùng tuyên truyền: tìm hiểu về Luật Bình đẳng giới; Luật phòng cháy chữa cháy; Luật BHXH, BHYT, Luật công đoàn; về truyền thống phụ nữ Việt Nam, vai trò của phụ nữ qua các thời kì, các phong trào nữ “*Giỏi việc nước – đảm việc nhà*” ...

Hình thức tuyên truyền phong phú: tìm hiểu trắc nghiệm, hái hoa dân chủ... Qua các cuộc thi đoàn viên hiểu sâu sắc về các Luật liên quan đến người lao động, về truyền thống của phụ nữ Việt Nam, từ đó gắn bó với tổ chức công đoàn hơn.

Quán triệt đến đoàn viên Nghị quyết Hội nghị lần thứ 6 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khoá X) “*Về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước*”; Tổng kết việc triển khai thực hiện việc chỉ thị 03 “*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*”; triển khai học tập chỉ thị 05-CT/TU ngày 15/5/2016 của Bộ chính trị về việc đẩy mạnh “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” cuộc vận động “*Mỗi thầy giáo, cô giáo là tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo*”. Công đoàn đã vận động và tham mưu với chính quyền trong việc tạo điều kiện cho đoàn viên thực hiện phong trào học tập nâng cao trình độ lí luận, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp trong CCVCLĐ: hiện tại đã có 3 đồng chí có trình độ lí luận trung cấp, có **37/50** đồng chí hoàn thành chương trình Đại học (tỉ lệ 74%).

Tổ chức xây dựng và được công nhận cơ quan, đơn vị văn hóa hàng năm; trong các đợt sinh hoạt truyền thống, các Hội nghị CCVC, công đoàn thường phối hợp tổ chức các hoạt động văn hoá, văn nghệ trong đoàn viên. Tổ chức xây dựng quỹ thăm quan....

Đầu mỗi năm học, công đoàn đều có phần quà trao tặng con của CCVCLĐ đỗ đại học để khích lệ tinh thần hiếu học, vượt khó đi lên.

4. Hoạt động Nữ công:

Sau khi được tín nhiệm bầu cử, Ban Nữ công đã bắt tay vào việc nghiên cứu điều lệ, nhiệm vụ, chức năng, cách thức tổ chức các hoạt động. Ban nữ công đã tổ chức học

tập các văn bản Pháp luật, các quy định của ngành. Tổ chức tuyên truyền, học tập, quán triệt và triển khai thực hiện các nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về nữ CNVCLĐ.

Ban Nữ công tham gia tổ chức các hoạt động nhân kỉ niệm các ngày 8/3, 20/10 hàng năm với nhiều nội dung phong phú thu hút chị em tham gia. Đồng thời triển khai các hoạt động xã hội trong lao động nữ, giúp đỡ nhau khi khó khăn về vật chất và tinh thần.

Tích cực, chủ động trong việc vận động nữ VCLĐ tham gia phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc” và các phong trào khác trong nữ VCLĐ tại đơn vị. Hàng năm 100% đoàn viên nữ đạt danh hiệu “Giỏi việc trường – đảm việc nhà” cấp trường. Tổng kết 5 năm phong trào thi đua “Hai giỏi” có:

04 đồng chí được LĐLĐ huyện tặng giấy khen.

5. Hoạt động tài chính và xây dựng cơ sở, vật chất của Công đoàn cơ sở:

Công đoàn Trường THCS Thủ Sỹ đã thực hiện tốt công tác thu và chi, quản lý ngân sách Công đoàn theo đúng quy định của Nhà nước, Điều lệ công đoàn và của Công đoàn ngành Giáo dục huyện chỉ đạo; hoạt động tài chính của công đoàn công khai, minh bạch, thực hành tiết kiệm, bảo đảm kinh phí hoạt động công đoàn. Quyết toán hàng năm đúng quy định.

Được sự quan tâm của Chi bộ, BGH nhà trường, công tác xây dựng cơ sở vật chất của công đoàn cũng có nhiều tiến bộ hơn so với nhiệm kỳ trước. Cụ thể: 1 phòng truyền thống, 02 phòng sinh hoạt nữ công cho 2 tổ công đoàn, 1 phòng CTCĐ công đoàn. Các trang thiết bị phục vụ sinh hoạt công đoàn cũng được mua sắm đầy đủ. Tạo điều kiện thuận lợi nhất cho các hoạt động công đoàn của nhà trường.

6. Công tác xây dựng tổ chức Công đoàn cơ sở:

Tuy có sự biến động về nhân sự như: nghỉ hưu, chuyển đơn vị công tác,... nhưng số lượng tổ công đoàn, số đoàn viên tương đối ổn định. Tính đến tháng 8 năm 2017, Công đoàn trường THCS Thủ Sỹ có 50 đoàn viên, sinh hoạt tại 3 Tổ công đoàn, trong đó có 02 Tổ chuyên môn; 01 Tổ văn phòng. Khi có biến động về nhân sự thì BCH đều kịp thời báo cáo công đoàn cấp trên để được tổ chức kết nạp công đoàn viên mới, kiện toàn BCH đảm bảo đúng, đủ theo quy định

CĐCS hoạt động theo kế hoạch của công đoàn cấp trên, dưới sự lãnh đạo của Chi bộ và phối hợp với BGH nhà trường trong tổ chức các hoạt động chuyên môn, các phong trào thi đua. Chế độ sinh hoạt tuân thủ đúng theo Điều lệ Công đoàn và phù hợp với đặc thù công việc của nhà trường. Hàng năm, qua phân loại đánh giá của khối thi đua công đoàn. Công đoàn trường THCS Thủ Sỹ luôn ở vị trí 10 đơn vị dẫn đầu trong công tác thực hiện các hoạt động của CĐCS và luôn được LĐLĐ Huyện, LĐLTỉnh tặng bằng khen. *Đặc biệt năm học 2014-2015 công đoàn trường THCS Thủ Sỹ được BCH Tổng liên đoàn lao động Việt Nam tặng Bằng khen.*

Công đoàn đã thực hiện công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn có đủ năng lực, bản lĩnh chính trị, kỹ năng và nghiệp vụ công đoàn đáp ứng với yêu cầu xây dựng tổ chức Công đoàn trong giai đoạn mới. Làm tốt công tác bồi dưỡng kỹ năng nghiệp vụ hoạt động Công đoàn cho đội ngũ cán bộ Công đoàn. Cử cán bộ công đoàn tham gia đầy đủ các hội nghị tập huấn, các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ do Công đoàn cấp trên tổ chức.

Trong nhiệm kì, có 07 đoàn viên được kết nạp vào Đảng. Thực hiện công tác quy hoạch cán bộ và giới thiệu cho nhà trường bố trí vào các vị trí chủ chốt.

7. Hoạt động của Ủy ban kiểm tra:

Ủy ban kiểm tra công đoàn trường đã xây dựng kế hoạch hoạt động toàn khóa và trong năm học về công tác kiểm tra. Tuy nhiên UBKT hoạt động chưa rõ nét đồng thời chưa tìm hiểu hết chức năng nhiệm vụ và quyền hạn mình.

Ủy ban Kiểm tra công đoàn chưa phối hợp chặt chẽ với nhà trường để kiểm tra nề nếp giảng dạy học tập và làm việc trong trường, kiểm tra việc thực hiện nếp sống văn hoá công sở, kiểm tra về cơ sở vật chất trong nhà trường.

II. KHUYẾT ĐIỂM, TỒN TẠI VÀ NGUYÊN NHÂN:

1. Hạn chế, khuyết điểm

- Công tác tuyên truyền chính sách dân số chưa triệt để vẫn có ĐVCD vi phạm.
- Lợi ích của người lao động từ phía công đoàn đưa lại còn mang nặng yếu tố tinh thần, hạn chế yếu tố vật chất.
- Ban chấp hành công đoàn chưa phối hợp đồng bộ không có biện pháp hữu hiệu để huy động các nguồn lực ngoài sự đóng góp của đoàn viên.

2. Nguyên nhân:

- Cán bộ công đoàn chủ yếu là kiêm nhiệm, khối lượng công việc chuyên môn phải đảm nhiệm tương đối nhiều nên đôi lúc đầu tư cho hoạt động công đoàn còn hạn chế, một số đoàn viên chưa để phát huy hết vai trò, năng lực và trách nhiệm của mình.

- Bản thân đoàn viên khi tham gia hoạt động phong trào chưa tận tâm mang nặng tính hình thức, tính vật chất trong tham gia hoạt động chưa phát huy được tính tiên phong gương mẫu.

- Yêu cầu của phong trào ngày càng cao, nh- ng kinh phí hoạt động còn hạn nên việc tổ chức các hoạt động gặp nhiều khó khăn.

III. BÀI HỌC KINH NGHIỆM

- Mỗi cán bộ công đoàn và đoàn viên cần tìm hiểu kỹ về Điều lệ Công đoàn, chủ trương đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quy định của ngành Giáo dục để nắm được quyền và lợi ích hợp pháp của mình.

- BCH CĐCS tổ chức các hoạt động công đoàn đúng hướng, nhất là công tác sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua cuối năm học.

- Tổ chức sinh hoạt công đoàn nhiều dưới mọi hình thức, nội dung phong phú hơn, tạo điều kiện tốt cho xây dựng tổ ấm công đoàn.

- Bố trí thời gian cho các hoạt động công đoàn một cách cụ thể, rõ nét.

- Tổ chức tốt công tác thi đua khen thưởng để động viên tinh thần lao động của đoàn viên. Phát huy tinh thần trách nhiệm trong mỗi ĐVCD trong quá trình thực hiện chương trình hành động của CĐ

C. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Kết quả và thành tích của phong trào trong nhiệm kỳ vừa qua khẳng định sự quan tâm chỉ đạo của cấp ủy Đảng, Công đoàn huyện Tiên Lữ, sự hỗ trợ có hiệu quả của Ban Giám hiệu nhà trường, sự phối kết hợp chặt chẽ giữa BCH công đoàn và Ban giám hiệu; là kết quả của quá trình cố gắng nỗ lực phấn đấu của đội ngũ cán bộ công đoàn và CCVCLĐ trong đơn vị, đã có những nỗ lực đóng góp xây dựng tổ chức công đoàn nhà trường ngày càng vững mạnh. Công đoàn trường đã hoàn thành xuất sắc mục tiêu, nhiệm vụ mà Nghị quyết Đại hội công đoàn trường nhiệm kỳ 2012 – 2017 đã đề ra, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của nhà trường.

II. PHẦN THỨ HAI

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG THCS THỦ SỸ- NHIỆM KỲ 2017 – 2022

A. MỤC TIÊU – NHIỆM VỤ CHUNG:

Từ yêu cầu thực tiễn nhiệm vụ trong giai đoạn 2017-2022, mục tiêu chung của Công đoàn Trường THCS Thủ Sỹ là:

Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; nâng cao năng lực, chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn; chấp hành sự lãnh đạo của Liên đoàn Lao động huyện Tiên Lữ, của Chi bộ nhà trường, sự hỗ trợ của Ban Giám hiệu để thực hiện tốt chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CCVCLĐ; triển khai tốt công tác tuyên truyền giáo dục; đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước; tổ chức các chương trình hành động trong CCVCLĐ; phối hợp thực hiện tốt công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, đoàn viên góp phần xây dựng phát triển Trường THCS Thủ Sỹ và phong trào công nhân, viên chức, lao động huyện Tiên Lữ.

B. NHỮNG NHIỆM VỤ CHỦ YẾU CỦA CĐCS TRONG NHIỆM KỲ MỚI

Nhiệm kỳ 2017-2022, Công đoàn trường THCS Thủ Sỹ nói riêng và ngành Giáo dục nói chung tiếp tục triển khai Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng lần thứ XII, Nghị quyết số 29-NQ/TW về đổi mới căn bản, toàn diện Giáo dục và Đào tạo.

Thực hiện Nghị quyết Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2018 – 2023 và Nghị quyết Chi bộ trường THCS Thủ Sỹ lần thứ XIX, với nhiều nội dung hoạt động, đổi mới, có tính đột phá.

Toàn trường tiếp tục đẩy mạnh việc "*Học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*" chỉ thị 05-CT/TU ngày 15/5/2016 của Bộ chính trị; đẩy mạnh cuộc vận động "*Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo*"; thực hiện phong trào "*Xây dựng trường học thân thiện – học sinh tích cực*".

Căn cứ sự chỉ đạo trực tiếp của LĐLĐ huyện Tiên Lữ, CĐ Trường THCS Thủ Sỹ

triển khai các nhiệm vụ trọng tâm nhiệm kỳ 2017-2022 như sau:

I. Nhiệm vụ chủ yếu:

1. Đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.

Phối hợp với chính quyền cải thiện điều kiện làm việc; tham gia xây dựng các văn bản quản lý nhằm khai thác có hiệu quả cơ sở vật chất, tiết kiệm chi nhằm nâng cao thu nhập thực tế cho CCVCLĐ; giám sát việc thực hiện chế độ chính sách của Nhà nước đối với CCVCLĐ.

Phối hợp với chính quyền thực hiện tốt Quy chế dân chủ trong nhà trường nhằm phát huy vai trò, trách nhiệm của CCVCLĐ, mỗi đoàn viên phải là hạt nhân tích cực trong việc nâng cao ý thức và kỷ luật lao động trong nhà trường.

Cung cấp văn bản, tài liệu cho cán bộ công đoàn nghiên cứu, tìm hiểu các chế độ, chính sách của Nhà nước để làm tốt vai trò bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp đối với CCVCLĐ.

Chăm lo gia đình chính sách, hỗ trợ kịp thời CCVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, động viên khen thưởng kịp thời thành tích học tập các cháu là con CCVCLĐ.

Phối hợp với chuyên môn xét nâng lương thường xuyên, nâng lương trước thời hạn cho CB,VC và NLĐ; tổ chức cho đoàn viên lao động tham quan học tập trong và ngoài tỉnh; tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho đoàn viên lao động.

Tổ chức tốt các hoạt động văn hóa, thể thao nhằm nâng cao đời sống tinh thần và sức khỏe cho cán bộ, đoàn viên.

2. Công tác tuyên truyền giáo dục.

Phối hợp với chuyên môn tổ chức tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII và Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp; tuyên truyền các văn bản Luật, Hướng dẫn liên quan đến chế độ chính sách của người lao động như: Bộ Luật Lao động, Luật Công đoàn, Điều lệ Công đoàn, Luật Bình đẳng giới và Luật phòng chống bạo lực gia đình, Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014, Luật Bảo hiểm y tế năm 2014 và những văn bản pháp luật khác; tuyên truyền kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm.

Tiếp tục triển khai hiệu quả các chương trình toàn khóa thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp. Tăng cường phối hợp giữa

công đoàn và chuyên môn trong việc quản lý giáo dục và chăm lo đời sống của người lao động;

Tiếp tục tuyên truyền và thực hiện tốt cuộc vận động “*Học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” theo Chỉ thị số 05/CT-TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị; cuộc vận động “*Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo*” và các cuộc vận động, phong trào rộng lớn trong toàn Ngành. Học tập, quán triệt Nghị định số 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ về quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan; triển khai thực hiện chương trình xây dựng đội ngũ cán bộ thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

Tiếp tục tuyên truyền và triển khai thực hiện quy định thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang, lễ hội, sử dụng hiệu quả thời gian làm việc đối với cán bộ công chức, viên chức và người lao động trên địa bàn tỉnh Hưng Yên.

Công tác tuyên truyền phải được tiến hành một cách chủ động, thường xuyên, vừa có kế hoạch cụ thể theo năm học, học kỳ, vừa gắn với các dịp kỷ niệm ngày lễ lớn của đất nước, của ngành và các chương trình hành động của Đảng, Nhà nước, Bộ, ngành, Công đoàn cấp trên và nhiệm vụ chính trị của nhà trường.

Hưởng ứng, triển khai tháng hành động “*Vệ sinh an toàn thực phẩm*”; “*Tuần lễ An toàn vệ sinh lao động, Phòng chống cháy nổ*” năm 2017; Tháng Công nhân 2017 và các năm tiếp theo trong nhiệm kỳ.

Làm tốt công tác an sinh xã hội và vận động CBVCLĐ hưởng ứng cuộc vận động “*Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa ở khu dân cư*”, tích cực tham gia các chương trình xây dựng quê hương giàu đẹp, văn minh.

3. Công tác xây dựng công đoàn cơ sở

Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Ban chấp hành và các tổ công đoàn; tăng cường kỷ cương, kỷ luật và trách nhiệm của mỗi đoàn viên đối với tổ chức Công đoàn, với nhà trường.

Cải tiến lề lối làm việc và nội dung sinh hoạt công đoàn từ Ban chấp hành đến các tổ công đoàn. Sau mỗi kỳ họp, BCH công đoàn cần ban hành văn bản kết luận kịp thời để triển khai các nhiệm vụ trọng tâm, phân công cán bộ theo dõi, kiểm tra và sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm.

Phát huy vai trò, trách nhiệm của cán bộ công đoàn trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ, trong việc tham gia xây dựng nhà trường và góp ý xây dựng Đảng; làm tốt công tác phát triển đoàn viên; chú trọng bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn; bồi dưỡng và giới thiệu cho Đảng xem xét kết nạp vào Đảng những đoàn viên công đoàn ưu tú.

Phối hợp với BGH tổ chức Hội nghị CCVCLĐ và đăng ký thi đua đầu mỗi năm học.

Phối hợp với các đoàn thể tổ chức thực hiện tốt “*Quy chế văn hoá công sở tại các cơ quan hành chính nhà nước*” và “*Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức ngành Văn hoá, Thể thao và Du lịch*”; quyết tâm giữ vững danh hiệu “*Cơ quan, đơn vị văn hóa*”

4. Động viên CCVCLĐ phát huy năng động, sáng tạo trong phong trào thi đua; tham gia quản lý cơ quan, đơn vị:

Phát huy những thành tích đã đạt được trong nhiệm kỳ 2012 – 2017, trong nhiệm kỳ 2017 – 2022, Công đoàn trường THCS Thủ Sỹ tiếp tục phát huy truyền thống chủ động, nhiệt tình, năng động, sáng tạo trong các phong trào thi đua để động viên CCVCLĐ tham gia đầy đủ, nhiệt tình, có hiệu quả mọi phong trào thi đua. Cụ thể:

100% công đoàn viên tham gia các phong trào thi đua. Công đoàn ký cam kết với BGH ngay tại Hội nghị CCVCLĐ đầu mỗi năm học, để có cơ sở phối hợp thực hiện hiệu quả.

Mỗi năm có 3 – 7 Công đoàn viên đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua các cấp

100% Công đoàn viên đạt danh hiệu Lao động tiên tiến

100% Công đoàn viên tham gia các hội thi, hội giảng, cuộc thi do ngành Giáo dục, các đoàn thể tổ chức, triển khai.

Đối với việc quản lý cơ quan, đơn vị: Công đoàn tham mưu với Chi ủy, BGH, các tổ trưởng và trưởng các đoàn thể trong nhà trường về việc phân công cụ thể, chi tiết nội dung công việc, trách nhiệm của mỗi Công đoàn viên trong việc thực hiện trách nhiệm quản lý nhà trường, tổ chuyên môn, các ban ngành, đoàn thể. Phần đầu: 100% các đoàn thể hoạt động đúng chức năng, nhiệm vụ và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

5. Hoạt động của Ủy ban kiểm tra

Làm tốt vai trò tham mưu cho BCH. Chú trọng công tác kiểm tra chấp hành Điều

lệ công đoàn và quản lý sử dụng tài chính công đoàn.

Ủy ban kiểm tra công đoàn kiểm tra chấp hành Điều lệ: 2 cuộc/năm, kiểm tra tài chính công đoàn: 02 cuộc/năm.

Phối hợp giải quyết khiếu nại, tố cáo của CB,VC,LD kịp thời (nếu có). Phần đầu nâng cao năng lực, trình độ cán bộ Công đoàn cơ sở đủ tri thức và bản lĩnh để tham gia giải quyết.

6. Công tác nữ công và thực hiện các chế độ, chính sách lao động nữ

Tổ chức tuyên truyền, học tập, quán triệt và triển khai sâu rộng pháp luật, chính sách, chế độ liên quan đến Nữ CBVCLĐ. Đẩy mạnh công tác nữ công và hoạt động Vì sự tiến bộ của phụ nữ, trọng tâm là phong trào thi đua “*Giỏi việc trường- Đảm việc nhà*” gắn với phong trào “*Phụ nữ tích cực lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*”.

Tăng cường giám sát các chế độ chính sách về lao động nữ theo Luật BHXH, Nghị định 85/2015/NĐ-CP, ngày 01/10/2015 của Chính phủ và các văn bản pháp luật liên quan. Chăm lo đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ.

Tổ chức các hoạt động kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và Ngày thành lập Hội LHPN Việt Nam 20/10.

Đăng ký, bình xét, ghi sổ vàng danh hiệu “Giỏi việc trường- Đảm việc nhà” cấp cơ sở cho các nữ cán bộ, nhà giáo và người lao động.

Đánh giá, phân loại Ban Nữ công hàng năm. Đề nghị các cấp khen thưởng nếu có thành tích.

7. Các hoạt động VHVN, TDTT, công tác xã hội, từ thiện, xây dựng cơ quan, đơn vị, xây dựng Đảng.

Phần đầu tổ chức các hoạt động VHVN- TDTT chào mừng các ngày lễ lớn, các sự kiện trọng đại của dân tộc hàng năm: chào mừng kỷ niệm 30/4, 1/5, chào mừng ngày thành lập công đoàn Việt Nam 28/7, ngày cách mạng tháng 8 và quốc khánh 2/9 và kỷ niệm trọng đại của ngành giáo dục: Kỷ niệm 20/11 ngày Nhà giáo Việt Nam.

Công đoàn động viên CCVCLĐ tham gia đầy đủ, tự giác, nhiệt tình, chủ động các công tác xã hội, từ thiện. Cụ thể:

Quan tâm, chăm lo, giúp đỡ đời sống của đồng nghiệp còn khó khăn.

Tham gia các hoạt động xã hội tại nơi cư trú, gắn bó mật thiết với phụ huynh học sinh và nhân dân khu vực công tác và sinh sống.

Tham gia đầy đủ, nhiệt tình, có hiệu quả các cuộc vận động: Đền ơn đáp nghĩa, Ngày vì người nghèo, Mái ấm vùng cao, Nghĩa tình biên giới hải đảo, ... Phân đấu hoàn thành và hoàn thành vượt các chỉ tiêu được giao.

Đôi với công tác xây dựng đơn vị và đoàn thể khác:

Công đoàn chủ động tham mưu với Chi ủy trong việc bồi dưỡng Công đoàn viên phát triển Đảng, phân đấu mỗi năm học kết nạp 1 – 2 Đảng viên mới; giữ vững danh hiệu “*Chi bộ trong sạch, vững mạnh*”

Kết hợp với Chi đoàn, Liên đội trong việc bồi dưỡng kết nạp Đoàn. Đặc biệt là lớp Đội viên khối 9. Tích cực, chủ động động viên, góp ý, giúp đỡ Chi đoàn, Liên đội hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao. Giữ vững và phát huy danh hiệu “*Chi đoàn vững mạnh, xuất sắc*”; “*Liên đội mạnh*” “*Liên đội xuất sắc*” các cấp.

8. Công tác tài chính Công đoàn

Thực hiện phương châm “*thu đủ, chi đúng*”. Các nguồn quỹ của công đoàn trường cũng như các tổ công đoàn đã được sử dụng có hiệu quả, đúng mục đích, tiết kiệm, tuân thủ các thủ tục chi tiêu của hệ thống tổ chức công đoàn. Việc quản lý thu chi được thể hiện qua sổ sách kế toán đầy đủ. Công tác kiểm tra tài chính được thực hiện thường xuyên. Thực hiện thu chi kinh phí, đoàn phí công đoàn đúng quy định, quyết toán kịp thời.

C. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO THỰC HIỆN

I. CHỈ TIÊU PHÂN ĐẤU:

*** Các chỉ tiêu thực hiện trong nhiệm kỳ tới.**

Vận động cán bộ công chức phân đấu đạt và vượt chuẩn về trình độ, tỉ lệ giáo viên có trình độ trên chuẩn đến hết nhiệm kỳ đạt 90%;

- 100% cán bộ công chức, viên chức tham gia học tập, nghiên cứu các văn kiện, chính sách của Đảng và Pháp luật của Nhà nước; các đợt học tập quán triệt Nghị quyết của Đảng, học tập bồi dưỡng nghiệp vụ công tác công đoàn do cấp trên tổ chức.

- 100% đoàn viên thực hiện các quy định của công đoàn về nội quy của chuyên môn, quy tắc ứng xử văn hóa.

- 100% đoàn viên thực hiện tốt Luật giao thông đường bộ: không sử dụng rượu bia khi

tham gia giao thông.

- 100% đoàn viên tham gia tích cực Luật Phòng chống thuốc lá: không sử dụng thuốc lá nơi công sở.
- 100% đoàn viên và thân nhân của đoàn viên được thăm hỏi kịp thời khi ốm đau, hiếu, hi. Chăm sóc, động viên, kịp thời con của công đoàn viên đỗ đại học.
- 100% đoàn viên thực hiện nghiêm túc quy chế chuyên môn. Hết nhiệm kì có ít nhất 01-03 đoàn viên đạt giáo viên giỏi cấp Tỉnh
- Giới thiệu đề nghị xét kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam ít nhất 01-02 đoàn viên.
- 100% đoàn viên tham gia đầy đủ, nhiệt tình các hoạt động từ thiện, nhân đạo do Liên đoàn lao động huyện tổ chức, triển khai. Hoàn thành và hoàn thành vượt mức chỉ tiêu được giao.
- 100% đoàn viên thực hiện tốt chính sách dân số, kế hoạch hóa gia đình, nuôi dạy con ngoan, khỏe, xây dựng gia đình hạnh phúc, bình đẳng. Giữ vững và phát huy phong trào xây dựng **“Gia đình Nhà giáo văn hóa”**
- 100% đoàn viên đóng đoàn phí đầy đủ và đúng hạn.
- Phân đấu liên tục đạt danh hiệu: Công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc.
- Duy trì xây dựng quỹ tham du lịch: 100.000đ/người/tháng. Trong khi chưa tổ chức tham quan thì hỗ trợ ĐVCD gặp khó khăn. Trong nhiệm kỳ tổ chức 2 lần tham quandu lịch.
- Khen thưởng cuối năm đạt chỉ tiêu cấp trên đề ra

II. CÔNG TÁC TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

Chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai việc thực hiện mục tiêu, nhiệm vụ mà đại hội đã đề ra.

Xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm cần tập trung chỉ đạo thực hiện trong từng giai đoạn, thời gian.

Chú trọng tổng kết thực tiễn, xây dựng mô hình và có biện pháp thiết thực.

Phát huy tính tích cực, sáng tạo của đội ngũ cán bộ công đoàn, trí tuệ toàn thể đoàn viên công đoàn trường trong các hoạt động công đoàn.

Tranh thủ sự lãnh đạo của Chi ủy, Đảng ủy; sự phối hợp với chính quyền nâng cao hiệu quả phong trào CCVCLĐ và hoạt động công đoàn.

Công đoàn Trường kêu gọi toàn thể cán bộ, viên chức đoàn kết, phát huy truyền

thông, nắm bắt thời cơ, vượt qua thử thách, quyết tâm thực hiện thắng lợi chỉ tiêu, nhiệm vụ mà Đại hội đã thông qua.

III. SƠ KẾT, RÚT KINH NGHIỆM

Căn cứ vào nghị quyết, phương hướng công tác công đoàn được Đại hội nhiệm kỳ 2017 – 2022 thông qua, BCH Công đoàn Trường THCS Thủ Sỹ nhiệm kỳ 2017 – 2022 xây dựng chương trình hoạt động cụ thể cho từng năm công tác, năm học.

Trong quá trình sơ kết, có đánh giá kết quả đạt được, các khó khăn, tồn tại và các kiến nghị đề xuất. Tại các buổi sơ kết, có mời đại diện lãnh đạo Công đoàn cấp trên, đại diện Chi ủy, BGH và các ban ngành đoàn thể để cùng nắm bắt, phối hợp xử lý những vấn đề có liên quan đến các ban ngành đoàn thể liên quan.

Trên đây là toàn văn báo cáo tổng kết và dự thảo phương hướng, nhiệm vụ hoạt động của công đoàn THCS Thủ Sỹ nhiệm kỳ 2017 – 2022, rất mong được sự quan tâm chỉ đạo của các cấp lãnh đạo và ý kiến đóng góp của cán bộ, giáo viên, công nhân viên chức lao động trong nhà trường để báo cáo và phương hướng được hoàn thiện và thực hiện có hiệu quả hơn trong những năm tiếp theo. Để công đoàn thực sự là một tổ chức vững mạnh, luôn bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của mọi cán bộ, giáo viên, công nhân viên chức lao động trong đơn vị.

Xin chân thành cảm ơn !

Nơi nhận

- LDLĐ huyện để báo cáo;
- Chi ủy nhà trường để báo cáo;
- BGH, thành viên BCH; Tổ CD;
- Lưu CĐCS.

**TM BCH CĐ TRƯỜNG THCS THỦ SỸ
CHỦ TỊCH**

Đoàn Mạnh Kiên

DUYỆT CỦA LĐLĐ HUYỆN

.....

.....

.....

.....

.....

.....